

УДК 377.5
ГРНТИ 14.33.01

МОЛОДЕЖЬ НА РЫНКЕ ТРУДА Г.РУДНОГО

Аңдатпа

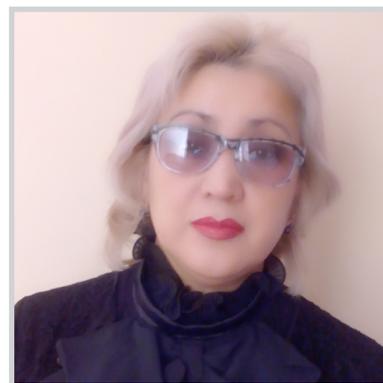
Жастар - бұл жастардың әлеуметтік жағдайының жас ерекшеліктеріне, олардың қоғамның әлеуметтік құрылымындағы орны мен функцияларына, олардың ерекше мүдделері мен құндылықтарына негізделген әлеуметтік-демографиялық топ. Егер жастар жұмыспен, тұрақты жалақымен қамтамасыз етілсе, онда жастар бәсекеге қабілетті бола алады және уақыт өте келе лайықты жұмысқа ынталандыру мен қабілет пайда болады. Рудныйда халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу бағдарламалары бар, үдемелі индустриялық-инновациялық даму бағдарламасы табысты іске асырылуда.

Аннотация

Молодежь – это социально-демографическая группа, выделяемая на базе обусловленных возрастом особенностей общественного положения юных людей, их места и функций в социальной структуре общества, их специфических интересов и ценностей. Если молодежь будет обеспечена работой, стабильной заработной платой, то молодежь может стать конкурентоспособной и со временем появится стимул и способность к достойной работе. В Рудном существуют программы содействия занятости населения, успешно реализуется Программа форсированного индустриально-инновационного развития.

Annotation

Youth is a social and demographic group based on age-specific features of the social situation of young people, their place and functions in the social structure of the society, their specific interests and values. If young people are provided with jobs, stable wages, then young people can become competitive and have the incentive and ability to work with dignity. In Rudny, there are programs to promote employment of the population, namely



Султанова К.Т.,
преподаватель
специальных дисциплин,
Рудненский горно-
технологический колледж,
г. Рудный

Негізгі сөздер: әлеуметтік орта, оқу үлгерімжастар, еңбек нарығы, халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу бағдарламалары, Рудный қаласы.

Ключевые слова: молодёжь, рынок труда, программы содействия занятости населения, г. Рудный.

Keywords: youth, labor market, employment promotion programs, Rudny city.

the Program of Forced Industrial and Innovative Development that is being successfully implemented.

Послание Касым-Жомарт Токаева народу Казахстана 1 сентября 2023 года: «Бюджет страны должен быть ориентирован на две основные цели – развитие экономики и решение социальных проблем. В социальной сфере особое внимание следует уделить следующим главным принципам нового экономического курса станут «справедливость», «инклюзивность», «прагматичность». Он будет основан на эффективном использовании конкурентных преимуществ страны, а также раскрытии потенциала всех ключевых факторов производства – труда, капитала, ресурсов и технологий. Наше подрастающее поколение должно быть конкурентоспособно не только в Казахстане, но и за его пределами».

Актуальность научной работы заключается в необходимости поиска новых подходов к использованию молодежного труда с целью решения данной проблемы нового конкурентоспособного специалиста, характерного для современной экономики.

Отсюда следуют цели научной работы:

- определить степень соответствия потребности молодежи в трудоустройстве и фактическим трудоустройством молодежи.

Задача исследования:

- выявить степень заинтересованности молодежи в поиске мест трудоустройства.

Гипотеза: Если молодежь будет обеспечена работой, стабильной заработной платой, то молодежь может стать конкурентоспособной, и со временем появится стимул и способность к достойной работе.

Молодежь – это социально-демографическая группа, выделяемая на базе

обусловленных возрастом особенностей общественного положения юных людей, их места и функций в социальной структуре общества, их специфических интересов и ценностей.

Молодежная безработица является одним из важных индикаторов общего социального положения молодежи, а также показателем степени ее адаптации на рынке труда на определенном этапе развития страны. Так как молодежь имеет меньший опыт работы, процессы интеграции молодых людей на рынке труда значительно ухудшаются в период экономического спада. Именно в это время уделяется наибольшее внимание и помощь молодым специалистам в интеграции на рынок труда. Улучшение обеспечения рынка труда информацией о существующих вакансиях, развитие системы профессионального образования позволяет повысить квалификацию работников, тем самым приспособивая их к изменениям рынка труда.

В период пандемии многие граждане Казахстана оказались в затруднительном положении, потеряли работу или были вынуждены ее сменить. В это время государство продолжало выполнять свои социальные обязательства, оказывая беспрецедентную помощь гражданам, потерявшим свой доход. Министрством труда и социальной защиты населения РК была проведена огромная работа по цифровизации госуслуг, а также по трудоустройству казахстанцев.

Ситуация, которая складывается на молодежном рынке труда в последнее время, является напряженной. Безработица молодежи продолжает оставаться одной из острейших проблем.

На молодежный возраст приходятся главные социальные и демографические события в жизненном цикле человека: завершение образования, выбор профессии и получение профессиональной подготовки.

Обратимся к статистике, занятости

населения г. Рудного. Количество занятых на 2022 год - 69567 чел., безработных – 3727. Уровень зарегистрированной безработицы на 1 октября 2022 года составляет 0,4%. Количество зарегистрированных безработных – 270 человек.

Среднемесячная заработная плата 01.01.2018 год	Среднемесячная заработная плата 01.01.2022 год
161783 тенге	190 457 тенге

Как мы видим, заработная плата увеличилась на 28 674тенге, на 2022 год

Городской бюджет города Рудного на 2022 год

Отдел занятости и социальных программ района (областного значения)	1 235 003,3
Отдел занятости и социальных программ района (города)	157 853,0
Программа занятости	341 510,5
Итого	1 734 366,8

Городской бюджет города Рудного на 2022 год

Отдел занятости и социальных программ района (областного значения)	25 845,0
Отдел занятости и социальных программ района (города)	715 230,0
Программа занятости	99 695,0
Итого	840 770

Государственная программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства «Еңбек» на 2017-2021 годы

краткосрочные курсы	охвачено техническим и профессиональным обучением
51 человек	153 человек

Развитие массового предпринимательства

Выдано	Сумма
7 микрокредитов	42,8 млн. тенге

Гранты на реализацию новых бизнес - идей

предоставлены	Сумма
30 участников	17,5 млн. тенге

Развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильности трудовых ресурсов

социальные рабочие места	молодежная практика	общественные работы	трудоустройство по проекту «Первое рабочее место»	«контракт поколений»
95 человек	45 выпускников	340 человек,	13 человек	5 человек

Анализ тенденций показывает, что причины низкой конкурентоспособности молодежи на рынке труда связаны главным образом с тем, что при выборе профессии ориентир, в основном не на её востребованность на рынке труда, а на популярность, престижность в обществе, приоритетность в данном случае согласуется с уровнем оплаты труда. В этой связи, после окончания учебного заведения большинство не трудоустраиваются по полученной специальности или не трудоустраиваются вообще, что приводит к росту безработицы, а также причины низкой конкурентоспособности на рынке труда связаны с отсутствием необходимой квалификации и трудовых навыков. Но необходимо отметить и тот факт, что молодежь сегодня выбирает высокооплачиваемую работу почти в три раза чаще, чем интересную, но малооплачиваемую. Известно, что работа содержит в себе не только внешний экономический элемент, но и неосознаваемый духовный. Творческая и дающая удовлетворение работа – необходимое условие для самореализации.

Признавая важность решения этой проблемы, государство начало предпринимать шаги в этом направлении.

В Рудном существуют программы содействия занятости населения. Глав-

ным результатом работы по развитию МСБ должно стать увеличение к 2025 году его доли в ВВП до 35%, а числа занятых - до 4 миллионов человек, успешно реализуется Программа форсированного индустриально-инновационного развития, которое включает 13 проектов на общую сумму 278 млрд тенге, продолжается реализация программы диверсификации экономики и развития малого и среднего бизнеса для обеспечения оптимальной структуры занятости населения города в рамках Программы развития регионов. Реализуется «Дорожная карта занятости-2021», прошли профессиональную подготовку и переподготовку 135 человек по таким востребованным на рынке труда специальностям, как электросварщик, слесарь, слесарь-ремонтник, штукатур, маляр.

На постоянные рабочие места трудоустроено 365 человек, на социальные рабочие места – 218 человек, на молодежную практику – 65 выпускников различных учебных заведений.

Таким образом, решение занятости молодежи на рынке труда даст возможность реализовать стратегию «Казахстан – 2030» и войти в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира.

ЛИТЕРАТУРА:

1.Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана «Экономический курс Справедливого Казахстана» 1 сентября 2023г. <https://www.akorda.kz/ru/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazahstana-ekonomicheskij-kurs-spravedlivogo-kazahstana-18588> (дата обращения: 10.12.2023 г.).

2.Рудненский рабочий, от 23 января 2019 г.

3.Борисов Е.Ф. Основы экономики. 7-е изд., пер. и доп. Учебник и Практикум для СПО, ISBN 978-5-534-02043-4. – с. 130-135.

4.Кравчук Ю.Б. – Основы экономической теории: Учебное пособие для студентов всех специальностей всех форм обучения. Харьков: ХНУВД, 2014. – с. 90-93.